

## Mandat de la Bourse de soutien à l'innovation du DMF

---

### Principes généraux :

- 1. Objectif du programme :** Soutenir l'excellence dans la recherche en médecine familiale (services de santé et éducation) dans le but ultime d'améliorer la santé et les soins aux patients.
- 2. Source de financement :** Département de médecine familiale (DMF) – Jusqu'à 50 000 \$/année pour un mandat non renouvelable de 3 ans. Une partie du financement peut être retenue par le DMF de sorte que la boursière/le boursier puisse bénéficier du soutien d'un assistant de recherche expérimenté.
- 3. Source correspondante :** Sollicitées auprès de sources variées, notamment les chaires de recherche, les bourses salariales, les instituts de recherche et les groupes de pratique, etc.
- 4. Admissibilité :**
  - Titulaire ou en voie de présenter une demande d'affectation à un poste universitaire au DMF de l'Université d'Ottawa à titre de professeure adjointe ou agrégée/ professeur adjoint ou agrégé.
  - Encouragé mais pas obligatoire - Est titulaire d'un diplôme d'études supérieures (maîtrise ou doctorat) avec formation en recherche ou est inscrite/inscrit à un programme d'études supérieures.
  - N'est pas actuellement et n'a pas au cours des trois dernières années été la/le titulaire d'une bourse ou d'un soutien à la recherche du DMF.
  - A une pratique clinique active à titre de médecin de famille.

### Directives :

- 1.** La candidate/le candidat doit faire preuve, conformément à son rendement antérieur, d'un fort potentiel de développement en tant que futur leader dans le domaine de recherche qu'elle/il a choisi.
- 2.** La soumission de la candidate/du candidat (niveau de financement demandé) doit tenir compte du temps protégé requis, et de l'accès aux installations et au soutien nécessaires pour mener à bien la recherche proposée.

3. La candidate/le candidat peut choisir de :
  - se joindre à une équipe de recherche établie (p. ex., un membre de l'Académie des scientifiques (AdS) qui agit à titre de mentor en recherche) et prendre une section du programme de recherche à diriger; ou,
  - développer son propre domaine d'intérêt et d'avoir une entente de mentorat formelle avec un chercheur établi.
  
4. Veuillez consulter **l'Annexe A** pour obtenir des détails sur les attentes et produits livrables connexes pour cette bourse.

### **Processus de mise en candidature :**

Remplir et soumettre par courriel les documents ci-dessous d'ici le **15 novembre 2020** à [darchiba@uottawa.ca](mailto:darchiba@uottawa.ca)

- Formulaire de mise en candidature signé
- Proposition d'au plus quatre pages (excluant le formulaire signé, le CV et les lettres d'appui), être à interligne simple et en caractères de 12 points avec des marges de 1 po. Numérotez les pages dans le coin inférieur droit. Un résumé non scientifique du projet doit être inclus (maximum d'environ 300 mots)
- CV à jour
- Lettre d'appui du directeur de l'unité d'enseignement universitaire, le cas échéant
- Lettre d'appui de collaborateurs et (ou) d'un/de mentor(s) en recherche ainsi qu'une lettre d'entente officielle avec le principal mentor en recherche.

### **Examen des candidatures :**

1. L'examen initial des candidatures sera mené par l'Académie des scientifiques (AdS) qui a le mandat de faire des recommandations à l'Équipe de la haute direction (EHD).
  
2. La décision au sujet des subventions sera prise par l'EHD. Les subventions seront attribuées par voie de concours conformément aux fonds à la disposition du DMF. Un contrat de recherche sera signé entre le/la titulaire et le Département de médecine familiale.

### **Critères d'évaluation :**

Veuillez consulter le document « **Critères de sélection et guide d'interprétation** » pour obtenir les détails des critères pour cette bourse.

## Programme de Bourses de recherche du Département de médecine familiale de l'Université d'Ottawa (Annexe A)

BOURSE	DESCRIPTION	TEMPS CONSACRÉ À LA RECHERCHE *	TEMPS (%)	FINANCEMENT	SOUTIEN	ATTENTES
<b>Clinicienne chercheuse principale/ Clinicien chercheur principal</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• avoir un/des mentoré(s) en recherche</li> <li>• collaborations significatives avec d'autres chercheurs principaux (à l'échelle locale, nationale, internationale)</li> <li>• <u>programme</u> de recherche indépendant au sein duquel elle/il occupe un rôle de premier plan et pour lequel elle/il fait preuve de productivité en recherche en termes de : subventions évaluées par des pairs à titre de chercheuse principale/chercheur principal; publications révisées par des pairs dans des revues spécialisées; et mentorat formel auprès de chercheurs juniors.</li> </ul>	4 jours/sem.	80 %	Maximum de 200 000 \$ par année pour trois ans / renouvelable	sous forme de subvention	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Professeure/Professeur titulaire ou professeur/professeur titulaire en devenir</li> <li>• Diplôme d'études supérieures</li> <li>• Titulaire d'une Chaire de recherche éminente ou de niveau 1 (ou l'équivalent)</li> <li>• Quatre (4) publications par année dont le tiers à titre de première auteure/de premier auteur ou d'auteure principale/d'auteur principal (sur une période de trois ans)</li> <li>• Titulaire d'au moins une (1) subvention évaluée par des pairs à titre de CP; présentation de demandes de subventions évaluées par des pairs</li> <li>• Implication de chercheurs juniors dans les subventions</li> <li>• Présentation lors de conférences internationales</li> <li>• Demandes de bourses de carrière</li> </ul>
<b>Clinicienne chercheuse en milieu de carrière/ Clinicien chercheur en milieu de carrière</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• avoir un/des mentoré(s) en recherche</li> <li>• collaborations significatives avec d'autres chercheurs (à l'échelle locale, nationale, internationale)</li> <li>• <u>programme</u> de recherche indépendant au sein duquel elle/il occupe un rôle de premier plan et pour lequel elle/il fait preuve de productivité en recherche en termes de : subventions évaluées par des pairs à titre de chercheuse principale/chercheur principal; publications révisées par des pairs dans des revues spécialisées; et mentorat formel auprès de chercheurs juniors.</li> </ul>	3 jours/sem.	60 %	Maximum de 120 000 \$ par année pour trois ans / renouvelable	sous forme de subvention	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Professeure agrégée/Professeur agrégé</li> <li>• Diplôme d'études supérieures</li> <li>• Pourrait être titulaire d'une Chaire de recherche de niveau 2 (ou l'équivalent)</li> <li>• 3 publications par année dont le tiers à titre de première auteure/de premier auteur ou d'auteure principale/d'auteur principal (sur une période de trois ans)</li> <li>• Titulaire d'au moins une (1) subvention évaluée par des pairs à titre de CP; présentation de demandes de subventions évaluées par des pairs</li> <li>• Implication de chercheurs juniors dans les subventions</li> <li>• Présentation lors de conférences internationales</li> <li>• Demandes de bourses de carrière</li> </ul>

BOURSE	DESCRIPTION	TEMPS CONSACRÉ À LA RECHERCHE *	TEMPS (%)	FINANCEMENT	SOUTIEN	ATTENTES
<b>Clinicienne chercheuse junior/ Clinicien chercheur junior</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>avoir un mentoré en recherche</li> <li>collaborations significatives avec d'autres chercheurs principaux (à l'échelle locale, nationale)</li> <li>début d'un <u>programme</u> de recherche indépendant au sein duquel elle/il occupe un rôle de premier plan et pour lequel elle/il fait preuve de productivité en recherche en termes de : subventions évaluées par des pairs à titre de chercheuse principale/chercheur principal; publications révisées par des pairs dans des revues spécialisées; et mentorat formel auprès de chercheurs juniors.</li> </ul>	2 à 2,5 jours/sem.	40 à 50 %	80 000 à 100 000 \$ par année pour trois ans / renouvelable	BR partagée sous forme d'appui salarial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Professeure adjointe/Professeur adjoint</li> <li>En voie d'obtenir un diplôme d'études supérieures</li> <li>Pourrait être titulaire d'une Chaire de recherche clinique junior (ou l'équivalent)</li> <li>2 publications par année dont le tiers à titre de première auteure/de premier auteur ou d'auteure principale/d'auteur principal (sur une période de trois ans)</li> <li>Titulaire d'au moins une (1) subvention évaluée par des pairs à titre de CP; présentation de demandes de subventions évaluées par des pairs</li> <li>Présentation lors de conférences nationales</li> <li>Demandes de bourses de carrière</li> </ul>
<b>Bourse de soutien à l'innovation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avoir un mentoré en recherche</li> <li>collaborations significatives avec d'autres chercheurs principaux (à l'échelle locale, nationale)</li> <li><u>projet</u> de recherche indépendant au sein duquel elle/il occupe un rôle de premier plan et qui démontre le potentiel de développer un <u>programme</u> de recherche. Elle/Il doit aussi faire preuve de productivité en recherche en termes de : demandes de subventions internes et externes et de publication</li> </ul>	<2,5 jours/sem.	<50 %	Jusqu'à 50 000 \$ par année pour 3 ans	BR partagé sous forme d'appui salarial	<ul style="list-style-type: none"> <li>Professeure adjointe/Professeur adjoint</li> <li>Peut être inscrite/inscrit à un programme d'études supérieures</li> <li>Assister aux réunions mensuelles de l'AdS; assister et faire une présentation aux séances scientifiques.</li> <li>1 ou 2 publications par année dont une à titre de première auteure/premier auteur</li> <li>Demandes de subventions évaluées par des pairs</li> <li>Implication de chercheurs juniors dans les subventions</li> <li>Présentation lors de conférences nationales</li> <li>Demandes de bourses de carrière</li> <li>Demande auprès du directeur de la recherche</li> <li>L'AdS recommande des candidats à la haute direction</li> <li>La haute direction fait la sélection</li> </ul>

\*établi en fonction d'un ETC 1.0